



ระเบียบโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยทักษิณ ฝ่ายประถม
เรื่อง หลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่ง อัตรารายเดือน และเงินประจำตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานใน
โรงเรียนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับค่าตอบแทนเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ (๙) และข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยทักษิณ ฝ่ายประถม พ.ศ.๒๕๖๖ จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่ง อัตรารายเดือน และเงินประจำตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

อาศัยตามความในข้อ ๕ (๑) และ (๒) แห่งระเบียบโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยทักษิณ ฝ่ายประถม ว่าด้วย การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคณะกรรมการอำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยทักษิณ ฝ่ายประถม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ จึงมีมติออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการอำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยทักษิณ ฝ่ายประถม เรื่อง หลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่ง อัตรารายเดือน และเงินประจำตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ กำหนดตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนประเภทบริหาร

(๑) ผู้อำนวยการ

(๒) รองผู้อำนวยการ

(๓) ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

(๔) หัวหน้าสำนักงาน

(๕) ตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการอำนวยการโรงเรียนกำหนด

ข้อ ๔ กำหนดหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนประเภทบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนประเภทบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน เป็นตำแหน่งที่มีวาระ ระหว่างการดำรงตำแหน่ง ให้ผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียน ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน ยังคงมีสถานภาพเป็นผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนประเภทพนักงานโรงเรียน และเมื่อหมดวาระการดำรงตำแหน่งให้กลับไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งและสังกัดเดิม

(๒) พนักงานโรงเรียน ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน ต้องปฏิบัติงานด้านบริหารตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการผู้อำนวยการโรงเรียนเต็มเวลา กรณีมีเหตุผลความจำเป็นคณะกรรมการผู้อำนวยการโรงเรียน อาจมอบหมายให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว มีภาระงานสอนได้ตามความจำเป็น โดยไม่มีสิทธิเบิกค่าสอนพิเศษ

(๓) กรณีผู้อำนวยการโรงเรียน ที่ได้รับการแต่งตั้งมาจากพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามระเบียบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๔) กรณีผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนประเภทบริหาร เมื่อหมดวาระการดำรงตำแหน่ง สามารถกลับไปเป็นผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนประเภทพนักงานโรงเรียนได้ ทั้งนี้ให้เป็นอำนาจพิจารณาของคณะกรรมการผู้อำนวยการโรงเรียน

(๕) หลักเกณฑ์การได้รับเงินเดือนและการเพิ่มเงินเดือนประจำปี

(ก) ระหว่างดำรงตำแหน่ง ให้ผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนประเภทบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นตามประเภทตำแหน่งที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ และมีสิทธิได้รับการเพิ่มเงินเดือนประจำปีในแต่ละรอบการประเมินตามผลการปฏิบัติงาน

(ข) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งมีอัตราเงินเดือนในฐานะผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนประเภทพนักงานโรงเรียน สูงกว่าอัตราเงินเดือนเริ่มต้นที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นไม่น้อยกว่าอัตราเงินเดือนที่เคยได้รับ

(ค) เมื่อพ้นจากการดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน ได้รับเงินเดือนในฐานะผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนประเภทพนักงานโรงเรียน ซึ่งได้รับการปรับเพิ่มเติมตามผลการปฏิบัติงานประจำปีขณะดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

(ง) กรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ในตำแหน่งเดิมอีกวาระหนึ่ง เป็นการต่อเนื่อง อาจได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นในอัตราที่สูงกว่าที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ให้เป็นอำนาจพิจารณาของคณะกรรมการผู้อำนวยการโรงเรียน

(จ) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนประเภทบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน ให้ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นตามประเภทตำแหน่งที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ และมีสิทธิได้รับการเพิ่มเงินเดือนประจำปีในแต่ละรอบการประเมินตามผลการปฏิบัติงาน และกรณีผู้ดำรงตำแหน่งมีอัตราเงินเดือนในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัยสูงกว่าอัตราเงินเดือนเริ่มต้นที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นไม่น้อยกว่าอัตราเงินเดือนที่เคยได้รับ

(ฉ) กรณีบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนประเภทบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน ให้ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นตามประเภทตำแหน่งที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ ทั้งนี้กรณีบุคคลภายนอกที่มีประสบการณ์ และความสามารถสอดคล้องกับความต้องการของโรงเรียน เป็นกรณีพิเศษ อาจได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นในอัตราที่สูงกว่าที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ให้เป็นอำนาจพิจารณาของคณะกรรมการผู้อำนวยการโรงเรียน

ข้อ ๕ กำหนดหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนประเภทบริหาร ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน และหัวหน้าสำนักงาน ดังนี้

(๑) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน และหัวหน้าสำนักงาน เป็นตำแหน่งที่มีวาระ ระหว่างการดำรงตำแหน่งให้ผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนประเภทพนักงานโรงเรียน ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน และหัวหน้าสำนักงาน ยังคงมีสถานภาพเป็นพนักงานโรงเรียน ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร อีกตำแหน่งหนึ่ง

(๒) พนักงานโรงเรียน ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน และหัวหน้าสำนักงาน อีกตำแหน่งหนึ่ง ต้องปฏิบัติงานด้านบริหารตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการโรงเรียนและให้มีภาระสอนได้ตามเหมาะสม โดยไม่มีสิทธิเบิกค่าสอนพิเศษ

(๓) กรณีรองผู้อำนวยการโรงเรียน หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการที่ได้รับการแต่งตั้งมาจากพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามระเบียบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๔) กรณีรองผู้อำนวยการโรงเรียน หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนประเภทบริหาร เมื่อหมดวาระการดำรงตำแหน่ง สามารถกลับไปเป็นผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนประเภทพนักงานโรงเรียนได้ ทั้งนี้ให้เป็นอำนาจพิจารณาของคณะกรรมการอำนวยการโรงเรียน

(๕) กรณีตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน กำหนดให้เป็นผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนประเภทพนักงานโรงเรียนเท่านั้น

(๖) หลักเกณฑ์การได้รับเงินเดือนและการเพิ่มเงินเดือนประจำปี

(ก) ระหว่างดำรงตำแหน่ง ให้ผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนประเภทบริหาร ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน และผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นตามประเภทตำแหน่งที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ และมีสิทธิได้รับการเพิ่มเงินเดือนประจำปีในแต่ละรอบการประเมินตามผลการปฏิบัติงาน

(ข) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน ให้ใช้เงินเดือนในฐานะผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนประเภทพนักงานโรงเรียนเป็นฐาน และมีสิทธิได้รับการเพิ่มเงินเดือนประจำปีในแต่ละรอบการประเมินตามผลการปฏิบัติงาน

(ค) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งมีอัตราเงินเดือนในฐานะผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนประเภทพนักงานโรงเรียน สูงกว่าอัตราเงินเดือนเริ่มต้นที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นไม่น้อยกว่าอัตราเงินเดือนที่เคยได้รับ

(ง) เมื่อพ้นจากการดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน และหัวหน้าสำนักงาน ให้ได้รับเงินเดือนในฐานะผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนประเภทพนักงานโรงเรียน ซึ่งได้รับการปรับเพิ่มเติมตามผลการปฏิบัติงานประจำปีขณะดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

(จ) กรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ในตำแหน่งเดิมอีกวาระหนึ่ง เป็นการต่อเนื่อง อาจได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นในอัตราที่สูงกว่าที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ให้เป็นอำนาจพิจารณาของคณะกรรมการอำนวยการโรงเรียน

(ฉ) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนประเภทบริหาร ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ให้ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นตามประเภทตำแหน่งที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ และมีสิทธิได้รับการเพิ่มเงินเดือนประจำปีในแต่ละรอบการประเมินตามผลการปฏิบัติงาน และกรณีผู้ดำรงตำแหน่งมีอัตราเงินเดือนในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัยสูงกว่าอัตราเงินเดือนเริ่มต้นที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นไม่น้อยกว่าอัตราเงินเดือนที่เคยได้รับ

(ช) กรณีบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนประเภทบริหาร ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ให้ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นตามประเภทตำแหน่งที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ ทั้งนี้กรณีบุคคลภายนอกที่มีประสบการณ์ และความสามารถสอดคล้องกับความต้องการของโรงเรียนเป็นกรณีพิเศษ อาจได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นในอัตราที่สูงกว่าที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ให้เป็นอำนาจพิจารณาของคณะกรรมการอำนวยการโรงเรียน

ข้อ ๖ กรณีพนักงานโรงเรียน หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร อีกตำแหน่งหนึ่ง เป็นผู้มิสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการในอัตราที่สูงกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ ๙ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และค่าตอบแทนสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งในอัตราเท่ากับค่าตอบแทนสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการนั้นแทน และมีสิทธิได้รับเงินเดือนประจำตำแหน่งตามความในข้อ ๙ อีกทางหนึ่งด้วย

ข้อ ๗ การจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือกองทุนประเภทอื่นที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันของพนักงานโรงเรียน หรือกรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ให้เป็นร้อยละของเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ของกองทุน โดยอิงฐานเงินเดือนที่ได้รับในฐานะพนักงานโรงเรียนหรือพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ อัตราเงินเดือนเริ่มต้น ของผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนประเภทบริหาร

(ก) ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน ๕๖,๖๕๕ บาท

(ข) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน ๓๙,๙๙๐ บาท

(ค) ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ๒๙,๙๙๐ บาท

ข้อ ๙ อัตราเงินประจำตำแหน่ง ของผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนประเภทบริหาร

(ก) ตำแหน่งผู้อำนวยการ อัตราเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท

(ข) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ อัตราเดือน ๑๑,๒๐๐ บาท

(ค) ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ อัตราเดือน ๘,๐๐๐ บาท

(ง) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน อัตราเดือนละ ๑๑,๒๐๐ บาท

ข้อ ๑๐ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้ประธานคณะกรรมการอำนวยการโรงเรียน มีอำนาจตีความและวินิจฉัย และคำวินิจฉัยให้เป็นที่สิ้นสุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๑ ให้ผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนประเภทบริหาร ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ระเบียบนี้ผลใช้บังคับ ได้รับอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการอำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยทักษิณ ฝ่ายประถม เรื่อง หลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ ชัตติยะมาน)

คณบดีคณะศึกษาศาสตร์

ประธานคณะกรรมการอำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยทักษิณ ฝ่ายประถม